



LE CENTRE HOSPITALIER DE SAINTES RECRUTE...

UN(e) EDUCATEUR SPECIALISE (H/F) Foyer d'Accueil Médicalisé

STATUTS POSSIBLES

Contractuel ou titulaire de la FPH

L'ETABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Situé à Saintes au sud de la Charente-Maritime, à 1h de Bordeaux et 30 minutes de l'océan, le CH de Saintes est un établissement de recours doté de 4 pôles d'activités cliniques et 1 pôle médico-technique. Il a une capacité d'accueil de 866 lits et places, sur un bassin de population de plus de 300 000 habitants.

Il est par ailleurs établissement support du GHT de Saintonge pour le territoire Sud et Est de Charente Maritime.

> **Découvrir Saintes :** [Son Centre Hospitalier - La ville](#)

LE POSTE

Missions principales :

- L'éducateur spécialisé est le garant de la conception, de la mise en œuvre et de l'évaluation des projets d'accompagnement personnalisés des résidents. Il/elle est positionnée sur un rôle de coordination de projets et d'activités. Il met en œuvre les procédures relatives au projet d'accompagnement personnalisé :
 - Planification des projets par semestre
 - Accompagnement et supervision des écrits (rapports de synthèses, préparation des projets). L'éducateur travaille sur les écrits préparatoires aux divers temps de réunions, avec les professionnels des équipes de proximité.
 - Animation et participation aux réunions projets d'accompagnements personnalisés.
 - Ecriture et diffusion des projets aux personnes concernées en collaboration avec le cadre socio-éducatif et après validation de celui-ci.
 - Elaboration avec la monitrice-éducatrice, en étroite collaboration avec les équipes et l'équipe à compétences multiples, du tableau hebdomadaire de l'organisation des activités et prises en charge pour les résidents.
- L'éducateur spécialisé participe à la mise en œuvre et à l'évaluation du projet d'établissement et particulier du projet des unités de vie différenciées (unité pour personnes avec TSA, unité pour personnes vieillissantes et unité polyvalente) en étroite collaboration avec le cadre, le médecin et le psychologue du FAM. Il/elle est positionné-e en tant que personne ressource auprès des professionnels des équipes de proximité :
 - Anime des temps de réunion d'équipe en alternance avec le cadre du service.
 - S'assure de la cohérence des interventions des professionnels auprès des personnes hébergées. Soutient les professionnels de l'équipe de proximité dans la réflexion et la formalisation des plans d'apprentissage, des séquences d'activité et des actions de communication adaptée (pairing par exemple).
 - Participe à l'évaluation des actions menées et au suivi du plan d'amélioration de la qualité déterminé dans le projet d'établissement.
 - Peut provoquer, animer, programmer des points de situations avec les professionnels dans un souci de cohésion et de réévaluation d'un accompagnement.

- Dans le cadre du projet de certification autisme, il/elle participe à l'évaluation fonctionnelle des résidents avec des TSA en binôme avec le psychologue du FAM et d'autres professionnels le cas échéant. Il bénéficie pour cela d'une formation et d'un encadrement spécifique organisé par l'ARS.
- Bénéficie de la supervision d'un psychologue extérieur à l'établissement pour la mise en œuvre de l'unité de vie pour personnes avec autisme.
- Contribue à la gestion des plannings : lors de la survenue d'événements impactant le tableau de service (absences), il propose des solutions dans le cadre des règles établies et les valide. Si les solutions retenues dérogent à la règle établie (nombre d'agents présents) il demande la validation du cadre.

Autres missions :

- Anime et participe aux différents temps de réunion ;
- Assure un rôle de conseil auprès des équipes de proximité et peut être amené à participer à certaines activités ou assurer certains accompagnements ;
- Accompagne les stagiaires ;
- Participe à la Commission d'Admission et à l'accueil et l'organisation des candidats- résidents dans leur découverte de l'établissement ;
- Participe à l'organisation des séjours divers ;
- Entretien des liens avec des partenaires extérieurs.

Détail des missions dans la fiche de poste disponible sur demande.

Conditions d'exercice

CDI ou mutation / Temps plein / à pourvoir dès que possible

Horaires de journée du lundi au vendredi ; repos hebdomadaires fixes ; RTT ; lieu d'exercice : La Chapelle des Pots

Rémunération : de 2100 € à 2900 € brut / mois selon l'expérience.

Avantages CGOS : prestations sociales, prestations vacances, chèques-vacances, prestations loisirs, chèques-culture, avantages conso ...).

PROFIL RECHERCHE

Diplômes/Formations/Connaissances

- Diplôme d'état d'éducateur spécialisé ;
- Connaissance des pathologies mentales et du vieillissement normal et pathologique ;
- Connaissance des particularités des personnes avec autisme : connaissances de base, particularités sensorielles, gestion des comportements défi, gestion de crise ;
- Connaissance de l'accompagnement éducatif de personnes en situation de handicap mental ;
- Permis B.

Compétences requises sur le poste

- Connaissance du handicap mental chez les adultes ;
- Capacités d'animation d'équipe ;
- Expérience pédagogique pour soutenir des équipes (ME, AMP ou AS) dans les prises en charge du quotidien ou des activités menées avec les résidents ;
- Capacités rédactionnelles et de mise en forme de documents, rapports, comptes rendus ...
- Aisance avec les outils informatiques et bureautiques : Pack Office, messagerie et agendas partagés (Outlook), intranet, logiciels métiers ;

Qualités attendues sur le poste

- Capacité d'organisation et de rigueur intellectuelle ;
- Engagement professionnel ;
- Capacité à faire partager les valeurs de l'institution ;
- Capacité relationnelles pour animer une équipe pluri professionnelle ;
- Capacité de repérage des besoins des résidents et des équipes ;
- Capacité d'analyse et de distanciation par rapport aux situations.

MERCI D'ADRESSER VOTRE CV ET LETTRE DE MOTIVATION PAR EMAIL A :

- Mme Anne Bourinet - Cellule Recrutement : recrutement@ch-saintonge.fr

RÉFÉRENCE A INDIQUER EN OBJET : 2023/13 EDUC-FAM

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES - REF : 2023/13 EDUC-FAM

PAGE 2