



LE CENTRE HOSPITALIER DE SAINTES RECRUTE...

UN(e) MONITEUR EDUCATEUR (H/F) HEBERGEMENT FOYER OCCUPATIONNEL

STATUTS POSSIBLES

Contractuel ou titulaire FPH (Moniteur-éducateur)

L'ETABLISSEMENT ET SON ENVIRONNEMENT

Situé à Saintes au sud de la Charente-Maritime, à 1h de Bordeaux et 30 minutes de l'océan, le CH de Saintes est un établissement de recours doté de 4 pôles d'activités cliniques et 1 pôle médico-technique. Il a une capacité d'accueil de 866 lits et places, sur un bassin de population de plus de 300 000 habitants.

Il est par ailleurs établissement support du GHT de Saintonge pour le territoire Sud et Est de Charente Maritime.

> **Découvrir Saintes** : [Son Centre Hospitalier - La ville](#)

La Maison d'Accueil « Les Résidences de Brumenard » est un établissement d'hébergement pour adultes handicapés comprenant un Foyer Occupationnel (FO), un Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) et un EHPAD spécialisé.

Le Foyer Occupationnel est agréé pour une capacité de 75 places réparties en 2016 en 3 unités de vie et 2 maisons.

Des professionnels aux compétences complémentaires, aides-médico-psychologiques, aides-soignants, maitresses de maison, éducateurs spécialisés ou moniteurs éducateurs, veilleurs de nuit, psychologue ou cadre socio-éducatif, se relaient aux côtés des résidents afin de les aider à maintenir et/ou développer leurs acquis et à les accompagner au quotidien.

Cette équipe les encourage à participer à la vie collective à la hauteur de leurs capacités pour être acteur de leur séjour, que ce soit dans la réalisation de tâches matérielles ou bien dans l'organisation de manifestations festives.

LE POSTE

Définition du métier

Le moniteur-éducateur participe à l'**action éducative**, à l'**animation** et à l'**organisation de la vie quotidienne de personnes en difficulté ou en situation de handicap**, pour le développement de leurs capacités de socialisation, d'autonomie, d'intégration et d'insertion, en fonction de leur histoire et de leurs possibilités psychologiques, physiologiques, affectives, cognitives, sociales et culturelles.

Il élabore son intervention avec l'équipe et son encadrement dans le cadre du **projet institutionnel**.

Le moniteur-éducateur assure une **relation éducative au sein d'espaces collectifs** et favorise l'**accès aux ressources de l'environnement** (sportives, culturelles, citoyennes...). Il peut ainsi **mettre en place et encadrer des médiations éducatives et des activités de soutien scolaire, d'insertion professionnelle ou de loisirs**. Il veille à la **qualité de l'animation des structures** dans lesquelles les personnes vivent. Les actes de la vie quotidienne sont un support essentiel à son intervention. Il contribue, dans le cadre d'équipes pluri-professionnelles, à la **mise en œuvre au quotidien de projets personnalisés ou adaptés** auprès des personnes accompagnées.

Grâce à sa connaissance des situations individuelles, il **contribue à l'élaboration de ces projets personnalisés et participe au dispositif institutionnel.**

Conditions d'exercice

CDI ou mutation / Temps plein / à pourvoir le 1^{er} octobre 2023

Localisation du poste : La Chapelle des Pots 17100

Horaires : matin 7h10-14h40, après-midi 14h20-21h50, journée 10h-17h30, soirée week-end : 11h30-19h ; repos variables : 1 week-end sur 2 travaillé en moyenne ; RTT (inclus dans cycle de 6 semaines)

Salaire : à partir de 2100 € brut / mois (base temps plein, Ségur inclus)

Avantages CGOS : prestations sociales, prestations vacances, chèques-vacances, prestations loisirs, chèques-culture, avantages conso ...)

PROFIL RECHERCHE

Diplômes / connaissances :

- Diplôme d'Etat de Moniteur-éducateur ;
- Sensibilisation aux pathologies mentales ;
- Connaissance de l'accompagnement éducatif de personnes en situation de handicap mental ;
- Permis B.

Compétences et expériences attendues :

- Idéalement 1ère expérience sur le poste de Moniteur-éducateur auprès d'adultes avec handicap mental ;
- Accompagnement de personnes en situation de handicap mental à travers tous les actes de la vie quotidienne (accompagnements individuels, collectifs, médicaux, aide à la prise de traitement) ;
- Capacité à adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques/particulières, dans son domaine de compétence ;
- Expérience de l'organisation et de l'animation d'activités spécifiques à son domaine de compétence dans le service ou hors de l'établissement ;
- Capacité à conduire et animer des réunions (de groupe, de synthèse, thématique) ;
- Capacité à évaluer une prestation, un projet, une solution, relatifs à son domaine de compétence ;
- Maîtrise des liaisons écrites ou orale avec tous les membres de l'équipe ;
- Capacité à contribuer à la mise en œuvre de relation et de communication adaptées avec les familles et les tuteurs des personnes accueillies ;
- Aisance dans la rédaction et la mise en forme de notes, documents et/ou rapports relatifs à son domaine de compétence ;
- Capacité à assurer la fonction de référent ;
- Utilisation courante de l'outil informatique : messagerie, intranet, Pack office, logiciels métiers ...

Qualités attendues sur le poste

- Engagement professionnel ;
- Capacité à s'inscrire dans les valeurs de l'institution ;
- Capacité relationnelles pour fonctionner dans une équipe pluri professionnelle ;
- Capacité d'écoute des résidents ;
- Capacité d'analyse et de distanciation par rapport aux situations.

FICHE DE POSTE DISPONIBLE SUR DEMANDE

MERCI D'ADRESSER VOTRE CV ET LETTRE DE MOTIVATION PAR EMAIL A :

- Mme Anne BOURINET - Cellule Recrutement : recrutement@ch-saintonge.fr

RÉFÉRENCE A INDIQUER EN OBJET : 2023/32 ME-FO